

DSO I ODFJELLDRELLING

VEDTEKTER FOR  
DSO I  
ODFJELLDRELLING

---

VEDTATT

**ÅRSMØTET**

17.02.2011

## INNHold

---

---

<b>INNHold</b> .....	<b>2</b>
<b>§1 FORMÅL</b> .....	<b>3</b>
<b>§2 MEDLEMSKAP</b> .....	<b>3</b>
<b>§3 KONTINGENT</b> .....	<b>4</b>
<b>§4 MEDLEMMERS RETTIGHETER</b> .....	<b>4</b>
<b>§5 MEDLEMMERS FORPLIKTELSER</b> .....	<b>5</b>
<b>§6 KLUBBENS ORGANER</b> .....	<b>5</b>
<b>§7 ÅRSMØTET</b> .....	<b>6</b>
<b>§8 EKSTRAORDINÆRT ÅRSMØTE</b> .....	<b>7</b>
<b>§9 STYRET</b> .....	<b>8</b>
<b>§10 SAMMARBEID MED BEDRIFTEN</b> .....	<b>8</b>
<b>§11 TILLITSVALGTE</b> .....	<b>9</b>
<b>§12 TARIFFREVISJONER OG ARBEIDSSTANS</b> .....	<b>9</b>
<b>§13 MIDLENES ANBRINGELSE OG ANVENDELSE</b> .....	<b>9</b>
<b>§14 OPPLØSNING</b> .....	<b>10</b>
<b>§15 INSTRUKS FOR REVISORER I KLUBBEN</b> .....	<b>10</b>

## §1 FORMÅL

---

- §1.1 IVARETA MEDLEMMENES ØKONOMISKE, FAGLIGE, SOSIALE OG KULTURELLE INTERESSER.
- §1.2 SPESIELT Å IVARETA LØNN OG ARBEIDSVILKÅR FOR ANSATTE I SERTIFIKATPLIKTIGE STILLINGER I BEDRIFTEN.
- §1.3 FREMME OPPLYSNINGSARBEIDET MELLOM BEDRIFT OG ANSATTE. GI KLUBBENS MEDLEMMER STØRST MULIGE STYRKE VED SAMARBEID MED DE ØVRIGE LOKALE DSO KLUBBER.
- §1.4 ARBEIDE ETTER DE RETNINGSLINJER SOM GÅR FREM AV VEDTEKTENE FOR DET NORSKE MASKINISTFORBUND OG NORSK SJØOFFISERSFORBUND. DOG HAR KLUBBEN FULLT SELVSTYRE INNENFOR RAMMEN AV VEDTEKTER OG VEDTAK.
- §1.5 BISTÅ TIL ORGANISERING AV MEDLEMMER.
- §1.6 KLUBBEN SKAL VÆRE PARTIPOLITISK NØYTRALT.
- §1.7 KLUBBEN SKAL SÅ LANGT MULIG SAMARBEIDE MED ANDRE FORENINGER.
- 

## §2 MEDLEMSKAP

---

- §2.1 SOM MEDLEM OPPTAS MASKINOFFISERER OG ANNET TEKNISK PERSONELL INNENFOR RELATERT VIRKSOMHET SAMT NORSK SKIPSBEFAL SOM VED INNMELDELSE ER I AKTIV SJØTJENESTE. OPPTAGELSE SKJER VED HENVENDELSE TIL DNMF, NSOF ELLER LOKALT TIL KLUBBEN.
- §2.2 FOR Å BLI OPPTATT SOM JUNIORMEDLEM KREVES AT VEDKOMMENDE HAR BEGYNT SIN UTDANNELSE TIL MASKINOFFISER ELLER SJØOFFISER. LÆRLINGER KAN OGSÅ OPPTAS SOM JUNIORMEDLEMMER.
- §2.3 INN- OG UTMELDING SKJER SKRIFTLIG TIL LOKAL KLUBB ELLER SENTRALT ORGAN. INN- OG UTMELDING GODTAS ALDRI VED VARSLET ELLER IVERKSATT KONFLIKT.
-

---

## §3 KONTINGENT

---

§3.1 KONTINGENTSATSEN FASTSETTES AV DNMF OG NSOF SENTRALT.

§3.2 KONTINGENTEN BETALES FORSKUDDSVIS DIREKTE TIL AKTUELT FORBUND, VED FOR EKSEMPEL TREKK FORETATT AV ARBEIDSGIVER, ELLER ANDRE MÅTER DNMF OG NSOF FINNER FORMÅLSTJENLIG.

---

---

## §4 MEDLEMMERS RETTIGHETER

---

§4.1 MEDLEMMER ER BERETTIGET TIL Å FÅ RÅD OG VEILEDNING I SAKER SOM ANGÅR HANS YRKESUTØVING.

§4.2 VED TVIST MED ARBEIDSGIVER VEDRØRENDE FORTOLKNING AV OVERENSKOMST, ARBEIDS- OG ANSETTELSESVILKÅR M.M. ER MEDLEMMET BERETTIGET TIL DEN HJELP OG STØTTE SOM ER NØDVENDIG.

§4.3 NÅR ET MEDLEM HAR OVERLATT EN SAK TIL KLUBBEN, HAR HAN SAMTIDIG GITT FORBUNDET FULLMAKT TIL Å HANDLE PÅ SINE VEGNE.

§4.4 VED ARBEIDSNEDLEGGELSE ER MEDLEMMET BERETTIGET TIL Å FÅ UTBETALT STØNAD I HENHOLD TIL SATSER SATT SENTRALT.

§4.5 MEDLEMMERS ETTERLATTE HAR KRAV PÅ ETTERLATTESTØNAD I HENHOLD TIL BEREDSKAPSFONDETS VEDTEKTER.

§4.6 SKYLDER ET MEDLEM KONTINGENT FOR MER ENN 6 MÅNEDER, HAR HAN MISTET ALLE SINE RETTIGHETER OG KAN STRYKES AV KLUBBEN ELLER FORBUNDET.

§4.7 MEDLEMMER SOM ER STRØKET SOM NEVNT I PUNKT 6 KAN IGJEN TAS OPP MED ALLE RETTIGHETER I BEHOLD NÅR SKYLDIG KONTINGENT ER BETALT OG MEDLEMMETS FORHOLD ELLERS ER I ORDEN, HVIS IKKE MÅ HAN BETRAKTES SOM NYINNMELDT.

---

---

## §5 MEDLEMMERS FORPLIKTELSER

---

§5.1 MEDLEMMENE SKAL ARBEIDE FOR Å STYRKE OG UTVIKLE KLUBBEN. DE SKAL LOJALT FØLGE BESTEMMELSENE I DISSE VEDTEKTER OG DE VEDTAK SOM ER FATTET AV KLUBBEN

§5.2 VED TVIST ELLER ARBEIDSKAMP MELLOM FORBUNDET OG ARBEIDSGIVER/ARBEIDSGIVER-ORGANISASJON ER MEDLEMMENE FORPLIKTET TIL Å FØLGE DE DIREKTIVER SOM GIS AV DSO SENTRALT.

§5.3 HVIS ET MEDLEM MOTARBEIDER KLUBBEN ELLER FORBUNDET SENTRALT, KAN STYRET EKSKLUDERE VEDKOMMENDE MEDLEM. EVENTUELL OPPHEVELSE AV EKSKLUSJONEN KAN KUN SKJE I SAMRÅD MED FORBUNDET SENTRALT.

§5.4 DET EKSKLUDERTE MEDLEM KAN FORLANGE SIN SAK INN FOR FØRSTE ORDINÆRE ÅRSMØTE TIL ENDELIG AVGJØRELSE.

§5.5 NÅR ET MEDLEM FINNER SEG FORURETTET, ELLER KOMMER I FORHOLD SOM KAN SKADE HAM SELV ELLER KLUBBEN, OG NÅR HAN I EN MOTIVERT SKRIVELSE SENDER MELDING TIL STYRET OM FORHOLDET, SKAL STYRET TA SEG AV SAKEN OG SÅ SNART RÅD ER FORETA DET SOM ER NØDVENDIG INNENFOR RAMMEN AV VEDKOMMENDES RETTIGHETER. VEDKOMMENDE MÅ INNESTÅ FOR AT SAKEN ER RIKTIG FREMSTILT PÅ ALLE PUNKTER OG IKKE FORTIE NOE, OG HAN MÅ OGSÅ VÆRE FORBEREDT TIL Å FØRE BEVIS.

---

---

## §6 KLUBBENS ORGANER

---

§6.1 ÅRSMØTET

§6.2 KLUBBSTYRE

---

## §7 ÅRSMØTET

---

§7.1 ORDINÆRT ÅRSMØTE, SOM ER HØYESTE MYNDIGHET INNEN KLUBBEN, BLIR HOLDT SENEST INNEN UTGANGEN AV MARS HVERT ÅR. KLUBBSTYRET KAN TILLATE ÅRSMØTET LAGT TIL ANNEN TID, HVIS DETTE ER AV ORGANISATORISK FORDEL FOR KLUBBEN.

§7.2 ÅRSMØTET KUNNGJØRES MED MINST 1 MÅNEDS VARSEL.

§7.3 ÅRSMØTET GODKJENNER DELIGATER SAMT DAGSORDENEN, BEHANDLER OG GODKJENNER STYRETS BERETNING, REGNSKAPER SAMT EVENTUELLE FORSLAG TIL BUDSJETT FOR NESTE ÅR. VIDERE BEHANDLES ALLE FORSLAG SOM HAR VÆRT LEVERT SKRIFTLIG TIL STYRET MINST 7 DAGER FØRRUT, SAMT EVENTUELLE BENKEFORSLAG HVIS 2/3 AV DE TILSTEDEVÆRENDE ER ENIG I DET.

§7.4 ÅRSMØTET ER BARE VEDTAKSDYKTIG NÅR MINST FIRE, ELLER DET AV ET TIDLIGERE ÅRSMØTE FASTSATT ANTALL, STEMMEBERETTIGEDE MEDLEMMER ER TIL STEDE.

§7.5 STEMMEBERETTIGET ER ALLE MEDLEMMER MED SINE RETTIGHETER I BEHOLD.

§7.6 ÅRSMØTET VELGER KLUBBENS STYRE SOM SKAL BESTÅ AV:

---

§7.6.1 LEDER, VELGES FOR 1 ÅR.

§7.6.2 NESTLEDER, VELGES FOR 2 ÅR.

§7.6.3 TO ELLER FIRE STYREMEDLEMMER, KAN VELGES FOR 2 ÅR, SLIK AT HALVPARTEN STÅR PÅ VALG HVERT ÅR.

§7.6.4 DET VELGES OGSÅ NØDVENDIG ANTALL VARAMENN, TO ELLER TRE, ALT ETTER HVOR MANGE MEDLEMMER STYRET BESTÅR AV. DISSE VELGES FOR 1 ÅR.

§7.6.5 KANDIDATER TIL STYREVERV BØR FORELIGGE I GOD TID FØR VALG, DET ER DOG MULIG MED BENKEFORSLAG OM 2/3 AV ÅRSMØTES DELIGATER GODKJENNER DETTE.

§7.6.6 SAMMENSETNINGEN AV STYRET BØR GJENSPEILE FORHOLDET MELLOM ANTALL MEDLEMMER PÅ DE FORSKJELLIGE DRIFTSSENHETER.

---

§7.7 VALG AV STYRERETS REPRESENTANTER MED VARAMENN UTFØRES MED HÅNDSOPPREKKELSE. OM DELTAGERE PÅ ÅRSMØTET ØNSKER DET KAN AVSTEMMING FORETAES SAMLET OG SKRIFTLIG. SOM VARAMANN FOR STYRET ANSES ENTEN DE MEDLEMMER SOM ETTER INNVALGET HAR FÅTT FLEST STEMME, ELLER EN VELGER VARAMENNENE VED SÆRSKILT VALG.

§7.8 FRAVÆRENDE MEDLEMMER HAR ANLEDNING TIL Å AVGI SIN STEMME TIL ÅRSMØTENE. SLIKE FORHÅNDSSTEMMER SKAL VÆRE MERKET MED NAVN, MEDLEMSNUMMER OG SIGNATUR, OG VÆRE FORENINGEN I HENDE SENEST TRE DAGER FØR ÅRSMØTET.

§7.9 VED STØRRE SAKERS BEHANDLING, ELLER OM ET MEDLEM KREVER DET, SKAL AVSTEMNINGEN VÆRE SKRIFTLIG. ELLERS STEMMES DET VED HÅNDSOPPREKKELSE OG VANLIG STEMMEFLERTALL GJELDER.

§7.10 MEDLEMMENE ER, SÅ LANGT RÅD ER, PLIKTIG TIL Å MOTTA VALG, MEN DE KAN NEKTE GJENVALG TIL SAMME TILLITSVERV FOR LIKE LANG TID SOM DE HAR FUNGERT.

§7.11 ENDRINGER AV KLUBBENS VEDTEKTER SKAL VURDERES AV ÅRSMØTE OG SENDES UT TIL AVSTEMMING BLANT MEDLEMMER. ENDELIG ENDRING MÅ HA 2/3 FLERTALL AV MINIMUM 60 % AV MEDLEMMENE. OM DELTAGELSEN IKKE ER OVER 60 %, SKAL ENDRINGEN AVGJØRES AV SIMPELT FLERTALL VED EKSTRAORDINÆRT ÅRSMØTE.

§7.12 VED FORFALL BLANT KLUBBENS SYREMEDLEMMER MED VARAMENN FORETAS SUPPLERINGSVALG, SOM BEHANDLES SOM ALMINNELIGE KLUBBSAKER.

§7.13 LOKALE KOMITEER OG UTVALG VELGES ETTER STYRETS EGNE BESTEMMELSER OG VANLIG PRAKSIS

---

## §8 EKSTRAORDINÆRT ÅRSMØTE

---

§8.1 EKSTRAORDINÆRT ÅRSMØTE SKAL INNKALLES ETTER STYREVEDTAK ELLER NÅR MIST 10, ELLER ET AV ÅRSMØTET FASTSATT ANTALL, STEMMEBERETTIGEDE MEDLEMMER FORLANGER DET.

§8.2 DET EKSTRAORDINÆRE ÅRSMØTET KAN BARE, OG MED SAMME MYNDIGHET SOM ET ORDINÆRT ÅRSMØTE, BEHANDLE SAKER SOM HAR FORANLEDIGET INNKALLINGEN. SLIKT ÅRSMØTE SKAL INNKALLES MED MINST 14 DAGERS VARSEL HVIS TIDEN TILLATER DET.

---

---

## §9 STYRET

---

§9.1 STYRET LEDES AV KLUBBENS LEDER, ELLER VED DENNES FORFALL, AV NESTLEDER.

§9.2 STYRET LEDES KLUBBENS VIRKSOMHET OG FATTEDE NØDVENDIGE VEDTAK I SAMSVAR MED VEDTEKTER OG ÅRSMØTET. STYRET GIR FULLMAKT TIL PERSONER SOM SKAL UNDERTEGNE VED UTTAKELSE AV MIDLER FRA BANK.

§9.3 STYRET ER VEDTAKSDYKTIG NÅR MINST TRE MEDLEMMER ER TIL STEDE. VED STEMMELIKHET HAR LEDER, EVENTUELT NESTLEDER, DOBBELTSTEMME. MINDRE SAKER KAN AVGJØRES MED SKRIFTLIG AVSTEMMING UTEN AT STYRET SAMLES, DOG MED ALLE STYREMEDLEMMERS STEMME TIL STEDE OG ALLE DISSE ER FOR VEDTAKET.

§9.4 STYREMEDLEMMER SOM ER FORHINDRET FRA Å MØTE SKAL MELDE FORFALL SNAREST SLIK AT VARAMENN KAN INNKALLES.

§9.5 REFERENT VELGES PÅ HVERT MØTE OG FØRER MØTEPROTOKOLLER OG BESØRGER KORRESPONDANSEN I SAMRÅD MED LEDER.

§9.6 STYRET PÅSER AT KLUBBENS REGNSKAPER FØRES ETTER DE REGLER SOM ER FASTSATT AV FORBUNDET SENTRALT. STYRET SKAL HVERT ÅR, ETTER REGNSKAPSÅRETS AVSLUTNING, SENDE ÅRSBERETNING OG REGNSKAPER FOR SISTE ÅR SAMT VALGUTFALLET TIL FORBUNDET.

---

---

## §10 SAMMARBEID MED BEDRIFTEN

---

§10.1 KLUBBENS LEDER ER TIL EN HVER TID ANSVARLIG FOR SAMMARBEIDET MED BEDRIFTEN IHHT VEDTEKTER OG LOKAL AVTALE MELLOM BEDRIFT OG KLUBB.

§10.2 UENIGHET MELLOM BEDRIFT OG KLUBBENS LEDER BRINGES FØRST INN FOR KLUBBENS STYRE OG SØKES LØST DER FØR SAKEN EVENTUELT BRINGES VIDERE TIL DSO SENTRALT.

§10.3 EVENTUELL REVISJON AV LOKAL AVTALE MELLOM KLUBB OG BEDRIFT KAN KUN FORETAS ETTER GODKJENNING AV STYRE.

---



## §11 TILLITSVALGTE

---

§11.1 PLASSTILLITSVALGTE VELGES LOKALT PÅ HVER DRIFTSENHET ETTER AVSTEMMING.

§11.2 KANDIDATER TIL TILLITSVERV BØR HA ERFARING I BEDRIFTEN SAMT INTERESSE FOR EGEN ARBEIDSPASS, UTVIKLIG OG ORGANISASJONSARBEID.

§11.3 TILLITSVALGTE PLIKTER Å INFORMERE STYRET / KLUBBLEDER VED ENHVER KONFLIKT PÅ DEN ENKELTE DRIFTSENHET SAMT Å DELTA I KLUBBENS AKTIVITETER.

§11.4 DET VELGES FORTRINNSVIS EN TILLITSVALGT PR SKIFT MED NYTT VALG HVERT 2. ÅR.

---

## §12 TARIFFREVISJONER OG ARBEIDSSTANS

---

§12.1 LOKALKLUBBEN KAN IKKE OVERFOR ARBEIDSGIVERNE FREMME KRAV OM NY TARIFFAVTALE, OPPRETTE ELLER SI OPP TARIFFAVTALE UTEN FORBUNDETS GODKJENNING.

§12.2 FORSÅVIDT GJELDER AVSTEMNING OVER TARIFF-FORSLAG VISES TIL SENTRALE REGLER.

§12.3 VED ARBEIDSSTANS SKAL STYRET I LOKALKLUBBEN PÅSE AT BESTEMMELSENE SATT SENTRALT FØLGES.

§12.4 MELDING OM BLOKADE- ELLER STREIKEBRYTERE SENDES STRAKS TIL FORBUNDET.

---

## §13 MIDLENES ANBRINGELSE OG ANVENDELSE

---

§13.1 KLUBBENS MIDLER SETTES INN I BANK ELLER GJØRES MEST MULIG RENTEBÆRENDE PÅ ANNEN MÅTE SOM ER BETRYGGENDE FOR KLUBBEN.

§13.2 STYRET KAN GJØRE VEDTAK OM EKSTRAORDINÆRE TILSKUDD ELLER BIDRAG IHH TIL AVSATT MIDLER I BUDSJETT

---

## §14 OPPLØSNING

---

§14.1 FORENINGENS VIRKSOMHET KAN BARE OPPHØRE NÅR ET ORDINÆRT ÅRSMØTE GJØR VEDTAK OM DETTE MED MINST 2/3 FLERTALL. DET KREVES VIDERE SKRIFTLIG SAMTYKKE FRA MINST HALVDELEN AV DE MEDLEMMER SOM VAR FRAVÆRENDE FRA ÅRSMØTET.

§14.2 VED EVENTUELL OPPLØSNING TILFALLER KLUBBENS AKTIVA DENS HJELPEKASSE. BLIR OGSÅ DENNE INNRETNING OPPLØST, SKAL DET HELE OVERDRAS TIL DSOS VELFERDSFOND TIL SÆRSKILT FORVALTNING SOM FOR UMYNDIGES MIDLER BESTEMT. HVIS DET INNEN ET TIDSROM AV 5 ÅR OPPRETTES NY DSOKLUBB I DEN OPPLØSTES STED, TILFALLER MIDLENE DENNE.

---

## §15 INSTRUKS FOR REVISORER I KLUBBEN

---

§15.1 REVISJONEN I KLUBBEN SKAL UTFØRES AV ANNEN REGNSKAPSKYNDIG PERSON, FORTRINSVIS DSO SENTRALT.

§15.2 REVISJONEN SKAL SKJE I OVERENSSTEMMELSE MED GOD REVISJONSSKIKK.

§15.3 ALLE BILAG ATTESTERES AV DEN/DE SOM STYRET BEMYNDIGER TIL DETTE.

§15.4 ALLE ÅRSREGNSKAPER SKAL VÆRE UNDERTEGNET AV KLUBBENS STYRE ELLER DEN DE GIR FULMAKT TIL DETTE.

---